

Retrospectiva legislativă a lunilor aprilie-iulie 2024

➢ Taxarea concediilor medicale



Începând cu 12 aprilie au intervenit (din nou) modificări în ceea ce privește veniturile din indemnizații de concedii medicale care sunt supuse CASS.

Astfel, ***rămân venituri supuse CASS doar indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate***, acordate în baza art. 2 alin. (1) lit. a) și b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, ***aferente concediilor medicale pentru codurile de indemnizație 01, 07 și 10:***

01 – boală obișnuită

07 - Carantină,

10 - Reducerea cu 1/4 a duratei normale de lucru, în scopul prevenirii îmbolnăvirilor și recuperării capacității de muncă,

Restul indemnizațiilor acordate pentru concediile medicale acordate în baza OUG 158/2005 (concediu pentru maternitate, îngrijirea copilului bolnav, risc maternal, îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, pentru boli oncologice (neoplazii), HIV/SIDA, TBC, afecțiuni cardiovasculare, arsuri grave (marii arși), urgențe medico-chirurgicale etc) vor fi, din nou, scutite de CASS.

OUG nr. 34/2024, privind unele măsuri pentru sprijinirea categoriilor de cupluri mamă—nou-născut defavorizate cu tichete sociale pe suport electronic acordate din fonduri externe nerambursabile pentru nou-născuți, pentru modificarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și prorogarea unui termen

➢ Violența și hărțuirea în lumea muncii



În luna aprilie a fost ratificată Convenției nr. 190/2019 privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii, adoptată la cea de-a 108-a sesiune a Conferinței Internaționale a Muncii a Organizației Internaționale a Muncii, la Geneva la 21 iunie 2019.

În ceea ce privește domeniul de aplicare, Convenția protejează lucrătorii și alte persoane din lumea muncii, inclusiv angajații, astfel cum sunt definiți de legislația și practica națională, precum și persoanele care lucrează, indiferent de statutul lor contractual, persoanele aflate în perioada de formare, inclusiv stagiarii și ucenicii, lucrătorii cărora le-a încetat raportul de

muncă, voluntarii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă şi persoanele care au depus cereri pentru ocuparea unui loc de muncă, precum şi persoanele care exercită autoritatea, îndatoririle sau responsabilităţile unui angajator.

De asemenea, convenţia se aplică tuturor sectoarelor, fie ele private sau publice, atât în economia formală, cât şi în cea informală, în zonele urbane, precum şi în zonele rurale.

Convenţia se aplică violenţei şi hărţuirii în lumea muncii care apar pe parcursul, în legătură cu sau care rezultă din muncă:

- la locul de muncă, inclusiv în spaţiile publice şi private atunci când acestea constituie un loc de muncă;
- în locurile în care lucrătorul este plătit, se odihneşte sau mănâncă sau foloseşte grupurile sanitare, instalaţiile pentru spălare şi vestiarele;
- în timpul deplasărilor, călătoriilor, instruirii, evenimentelor sau activităţilor sociale în interes de serviciu;
- prin intermediul comunicărilor legate de muncă, inclusiv cele efectuate prin tehnologia informaţiei şi comunicaţiilor;
- în spaţiile de cazare puse la dispoziţie de angajator;
- pe durata deplasării către şi dinspre locul de muncă.

Cât despre metodele de punere în aplicare a prevederilor convenţiei, în expunerea de motive a legii de ratificare sunt menţionate mai multe acte normative ce vor fi modificate sau abrogate, respectiv: Codul muncii; Legea nr.202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi; Ordonanţa Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare; Legea nr.108/1999 privind înfiinţarea şi organizarea Inspecţiei Muncii; Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ.

Legea nr. 69/2024 pentru ratificarea Convenţiei nr. 190/2019 privind eliminarea violenţei şi a hărţuirii în lumea muncii, adoptată la cea de-a 108-a sesiune a Conferinţei Internaţionale a Muncii a Organizaţiei Internaţionale a Muncii, la Geneva la 21 iunie 2019

➢ Munca de noapte

Începând din 03 iunie, pe lângă femeile gravide, lăuzele şi cele care alăptează, nici ***persoanele singure din familiile monoparentale nu pot fi obligate să presteze muncă de noapte.***

În ceea ce priveşte definiţia familiei monoparentale şi a persoanei singure din familia monoparentală, aceasta se regăseşte în Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune.

Familie monoparentală - desemnează familia formată din persoana singură şi copilul/copiii aflaţi în întreţinere, în vârstă de până la 18 ani sau de până la 26 de ani pentru cei care

urmează o formă de învăţământ - cursuri de zi, organizată potrivit legii, şi care locuiesc şi gospodăresc împreună.

Persoana singură din familia monoparentală - persoana care se află în una dintre următoarele situaţii:

1. este necăsătorită;
2. este văduvă;
3. este divorţată;
4. al cărei soţ/soţie este declarat/declarată decedat/decedată prin hotărâre judecătorească;
5. al cărei soţ/soţie se află în una dintre situaţiile prevăzute la art. 178 lit. c) sau d) din Codul civil (este o persoană care fiind obligată să lipsească vreme îndelungată de la domiciliu, nu a lăsat un mandatar sau un administrator general; a dispărut fără a exista informaţii despre ea şi nu a lăsat un mandatar sau un administrator general)
6. al cărei soţ/soţie este arestat/arestată preventiv pe o perioadă mai mare de 30 de zile sau execută o pedeapsă privativă de libertate şi nu participă la întreţinerea copiilor;
7. nu a împlinit vârsta de 18 ani şi se află în una dintre situaţiile prevăzute la pct. 1-5;
8. a fost numită tutore sau i s-au încredinţat ori dat în plasament unul sau mai mulţi copii şi se află în una dintre situaţiile prevăzute la pct. 1-5.

Legea nr. 161/2024, pentru modificarea art. 128 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii

➢ Salariul minim

Începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, se stabileşte în bani, fără a include indemnizaţii, sporuri şi alte adaosuri, la suma de ***3.700 lei lunar***, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră.

HG nr. 598/2024, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată

Începând cu veniturile din salarii şi asimilate salariilor aferente lunii iulie 2024, suma de 200 lei/lună reprezentând venituri din salarii şi asimilate salariilor pentru care nu se datorează impozit pe venit şi care nu se cuprinde în baza lunară de calcul al contribuţiilor sociale obligatorii, se majorează la nivelul de ***300 lei/lună.***

OUG nr. 59/2024, pentru modificarea şi completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum şi alte măsuri fiscale

Începând cu veniturile din salarii şi asimilate salariilor aferente lunii iulie 2024, pentru acordarea facilităţii fiscale referitoare la neimpozitarea şi neincluderea în baza de calcul al contribuţiilor sociale obligatorii a sumei de 300 lei/lună, se ajustează plafonul lunar de 4.000 lei, reprezentând venit brut realizat din salarii şi asimilate salariilor, ***în sensul excluderii de la calculul acestuia a contravalorii tichetelor de masă,*** respectiv a

indemnizației de hrană, după caz, acordate potrivit legii, pentru perioada iulie-decembrie 2024.

OUG nr. 87/2024, privind modificarea unor acte normative în domeniul e-Transport, e-TVA și e-Factura, precum și pentru reglementarea unor măsuri fiscal bugetare

➢ Dispozitive de corecție speciale



Autoritățile și instituțiile publice, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, vor deconta lucrătorilor care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru, achiziția de dispozitive de corecție speciale, în limita sumei de ***500 lei/persoană.***

Pentru a beneficia de acest drept, lucrătorii din cadrul autorităților și instituțiilor publice vor trebui să prezinte rezultatul unui examen oftalmologic care să ateste faptul că pentru desfășurarea activității este necesară folosirea de dispozitive de corecție speciale sau, după caz, este necesară modificarea celor utilizate la momentul examinării.

OUG nr. 53/2024, privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice

➢ Dobânda de referință BNR



începând cu data de 8 iulie 2024, nivelul ratei dobânzii de referință a Băncii Naționale a României este de ***6,75% pe an.***

Circulara nr. 29/2024, privind nivelul ratei dobânzii de referință a Băncii Naționale a României

➢ E-Factura



S-a extins utilizarea sistemului de facturare electronică și pentru tranzacțiile între afaceri și consumatorii finali (B2C), în mod opțional în perioada 1 iulie 2024 – 31 decembrie 2024 și obligatoriu începând cu 1 ianuarie 2025. În consecință, toate persoanele impozabile care emit facturi către consumatori vor trebui să le raporteze în sistemul RO e-Factura.

Autofacturile emise de persoanele impozabile stabilite în România se consideră facturi emise în relația B2B.

OUG nr. 69/2024, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul gestionării și implementării sistemului național privind factura electronică RO e-Factura și al aparatelor de marcat electronice fiscale, precum și pentru alte măsuri fiscale

av. Alina Savu
Partener