

Retrospectiva legislativă a lunii martie 2024

➢ Bilete de valoare



Începând cu luna aprilie 2024, valoarea sumei lunare care se acordă sub formă de **tichete de creşă este de 640 lei** (faţă de 620 în prezent). Această valoare se aplică şi pentru primele 2 luni ale semestrului II al anului 2024, respectiv august 2024 şi septembrie 2024.

(Ordinul comun nr. 497/660 al ministrului finanţelor şi al ministrului muncii şi solidarităţii sociale privind stabilirea valorii sumei lunare indexate care se acordă sub formă de tichete de creşă pentru semestrul I al anului 2024)

Pentru semestrul I al anului 2024, valoarea sumei care se acordă lunar, respectiv ocazional, sub formă de **tichete culturale, este de maximum 210 lei/lună, respectiv de maximum 430 lei/ eveniment.** Această valoare nominală se aplică şi pentru primele 2 luni ale semestrului II al anului 2024, respectiv august 2024 şi septembrie 2024.

(Ordinul comun nr. 410/2.707/2024 al ministrului finanţelor şi al ministrului culturii privind stabilirea valorii sumei indexate care se acordă sub formă de tichete culturale pentru semestrul I al anului 2024)

➢ RO e-Factura



Se extinde perioada în care nu se aplică sancţiuni pentru nerespectarea termenului-limită de 5 zile lucrătoare prevăzut pentru transmiterea facturilor în sistemul naţional privind factura electronică RO e-Factura, ***până la 31 mai 2024*** (iniţial termenul era 31 martie 2024).

În plus, în ceea ce priveşte nerespectarea termenului-limită pentru transmiterea facturilor în sistemul RO e-Factura, a fost identificată mai exact fapta care va constitui contravenţie, respectiv *nerespectarea termenului pentru una sau mai multe facturi al căror termen-limită de transmitere în sistemul naţional privind factura electronică RO e-Factura intervine în cursul unei luni calendaristice*.

(OUG nr. 30/2024, pentru modificarea şi completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal şi a art. LIX din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung)

➢ Impozit pe profit

Pentru anul fiscal 2024, indicele preţurilor de consum utilizat pentru actualizarea plăţilor anticipate în contul impozitului pe profit anual este **106%.**

(Ordinul nr. 475/2024 al ministrului finanţelor, privind indicele preţurilor de consum utilizat pentru actualizarea plăţilor anticipate în contul impozitului pe profit anual)

➢ Încadrarea în muncă a străinilor ca lucrători înalt calificaţi

- este modificată definiţia lucrătorului înalt calificat - străinul încadrat în muncă pe teritoriul României pe un loc de muncă înalt calificat, cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată sau *pe durată determinată de cel puţin şase luni* (faţă de 1 an), încheiat cu un angajator în baza avizului de angajare

- în ceea ce priveşte calificările profesionale superioare ale lucrătorului înalt calificat, acestea sunt atestate prin prezentarea unor calificări dobândite în cadrul învăţământului superior sau prin competenţe profesionale superioare (se renunţă la calificările dobândite în învăţământul postliceal)

- modificări în ceea ce priveşte condiţiile speciale pentru încadrarea în muncă a străinilor ca lucrători înalt calificaţi:

  a) angajatorul intenţionează să încadreze în muncă un străin pe un loc de muncă înalt calificat, cu contract individual de muncă cu normă întreagă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată de cel puţin 6 luni *şi să îi plătească un salariu cel puţin la nivelul câştigului salarial mediu brut* (faţă de dublul acestui nivel)

  b) străinul pe care angajatorul intenţionează să îl încadreze pe locul de muncă vacant deţine competenţe profesionale superioare şi îndeplineşte condiţiile de autorizare prevăzute de legislaţia în vigoare pentru ocuparea locului de muncă înalt calificat şi nu are antecedente penale incompatibile cu activitatea pe care urmează să o desfăşoare pe teritoriul României

  Prin competenţe profesionale superioare se înţelege deţinerea de cunoştinţe, aptitudini şi competenţe atestate *prin cel puţin 5 ani de experienţă profesională* de un nivel comparabil cu calificările dobândite în cadrul învăţământului superior şi care sunt relevante pentru profesia sau pentru sectorul specificat în contractul de muncă sau în oferta fermă de angajare.

  În ceea ce priveşte ocupaţiile aparţinând grupei minore 133 «Conducători în servicii de tehnologia informaţiei şi comunicaţiilor» şi subgrupei majore 25 «Specialişti în tehnologia informaţiei şi comunicaţiilor», astfel cum acestea sunt stabilite în Clasificarea ocupaţiilor din România, prin competenţe profesionale

superioare se înţelege deţinerea de către manageri şi profesionişti în domeniul tehnologiei informaţiei şi comunicaţiilor a unor cunoştinţe, aptitudini şi competenţe atestate prin *cel puţin 3 ani de experienţă profesională relevantă în termen de 7 ani înainte de depunerea cererii pentru eliberarea unei Cărţi albastre a UE.*

c) angajatorul a depus diligenţe pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetăţean român, de către un cetăţean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spaţiului Economic European, de către un cetăţean al Confederaţiei Elveţiene sau de către un străin titular al dreptului de şedere pe termen lung pe teritoriul României.

(Legea nr. 28/2024, pentru modificarea şi completarea unor acte normative în domeniul străinilor)

av. Alina Savu
Partener