

Retrospectiva legislativă a lunii noiembrie 2023

➢ Sectoare de negociere colectivă



Au fost stabilite sectoarele de negociere colectivă (sectoarele economiei naționale în care partenerii sociali convin să negocieze) și codurile CAEN aferente acestora.

Încadrarea într-un sector de negociere colectivă a unității se realizează conform codului CAEN principal de activitate. În cazul în care unele activități se regăsesc în mai multe sectoare de negociere colectivă, angajatorii pot solicita încadrarea unității în unul dintre aceste sectoare, dacă au codul CAEN principal în unul dintre sectoarele respective.

Încadrarea în sectorul de negociere colectivă solicitat se efectuează pe perioada de valabilitate a contractului colectiv de muncă, respectiv de la data înregistrării cererii, și se prelungește de drept dacă nu există o altă solicitare a angajatorului respectiv.

(Ordinul nr. 2.311/2023 al ministrului muncii și solidarității sociale privind stabilirea sectoarelor de negociere colectivă și a codurilor CAEN de 4 cifre aferente acestora, precum și aprobarea Procedurii de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1 pct. 21 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social)

➢ Salariul minim în construcții, agricultură și industria alimentară



Începând cu luna noiembrie au intrat în vigoare noi valori salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru sectoarele construcții, agricol și industria alimentară.

Astfel, **pentru sectorul construcții** salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, la suma de 4.582 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând în medie 27,714 lei/oră.

Prevederile se aplică exclusiv domeniilor de activitate prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal:

a) activitatea de construcții definită la codul CAEN 41.42.43 - secțiunea F - Construcții;

b) domeniile de producere a materialelor de construcții, definite de următoarele coduri CAEN: 2312 - Prelucrarea și fasonarea sticlei plate; 2331 - Fabricarea plăcilor și dalelor din ceramică; 2332 - Fabricarea cărămizilor, țiglelor și altor produse pentru construcții din argilă arsă; 2361 - Fabricarea produselor din

beton pentru construcţii; 2362 - Fabricarea produselor din ipsos pentru construcţii; 2363 - Fabricarea betonului; 2364 - Fabricarea mortarului; 2369 - Fabricarea altor articole din beton, ciment şi ipsos; 2370 - Tăierea, fasonarea şi finisarea pietrei; 2223 - Fabricarea articolelor din material plastic pentru construcţii; 1623 - Fabricarea altor elemente de dulgherie şi tâmplărie pentru construcţii; 2512 - Fabricarea de uşi şi ferestre din metal; 2511 - Fabricarea de construcţii metalice şi părţi componente ale structurilor metalice; 0811 - Extracţia pietrei ornamentale şi a pietrei pentru construcţii, extracţia pietrei calcaroase, ghipsului, cretei şi a ardeziei; 0812 - Extracţia pietrişului şi nisipului; 2351 - Fabricarea cimentului; 2352 - Fabricarea varului şi ipsosului; 2399 - Fabricarea altor produse din minerale nemetalice n.c.a.;

c) 711 - Activităţi de arhitectură, inginerie şi servicii de consultanţă tehnică.

Pentru sectorul agricol şi industria alimentară, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată va fi de 3.436 lei lunar, fără a include indemnizaţiile, sporurile şi alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând în medie 20,782 lei/oră.

Prevederile se aplică exclusiv domeniilor de activitate prevăzute la art. 60 pct. 7 din Codul Fiscal:

a) cod CAEN 01: Agricultură, vânătoare şi servicii anexe
011 - Cultivarea plantelor nepermanente;
012 - Cultivarea plantelor din culturi permanente;
013 - Cultivarea plantelor pentru înmulţire;
014 - Creşterea animalelor;
015 - Activităţi în ferme mixte (cultura vegetală combinată cu creşterea animalelor);
016 - Activităţi auxiliare agriculturii şi activităţi după recoltare;

b) cod CAEN 10: Industria alimentară.

Nerespectarea prevederilor privind salariul minim de către angajatori constituie contravenţie şi se sancţionează cu amendă de la 300 lei la 2.000 lei şi atrage anularea acordării facilităţilor fiscale.

(OUG nr. 93/2023, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru sectoarele construcţii, agricol şi industria alimentară)

av. Alina Savu
Partener