

Retrospectiva legislativă a lunii octombrie 2023

➢ Tichete culturale



Pentru semestrul II al anului 2023, valoarea sumei care se acordă lunar, respectiv ocazional, sub formă de tichete culturale este de maximum 210 lei/lună, respectiv de maximum 420 de lei/eveniment.

Această valoare nominală se aplică şi pentru primele 2 luni ale semestrului I al anului 2024, respectiv februarie şi martie 2024.

(Ordinul comun nr. 2.540/3.452/2023 al ministrului finanţelor şi al ministrului culturii pentru stabilirea valorii sumei indexate care se acordă sub formă de tichete culturale pentru semestrul II al anului 2023)

➢ Tichete de masă şi vouchere de vacanţă



De la 01 ianuarie 2024 se va datora CASS pentru tichetele de masa şi voucherele de vacanţă

(Legea nr. 296/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung)

➢ Impozitare microîntreprinderi



De la 01 ianuarie 2024 sunt valabile noi cote de impozitare pentru veniturile microîntreprinderilor.

Astfel, impozitul va fi de:

a) **1%,** pentru microîntreprinderile care realizează venituri care nu depăşesc 60.000 euro inclusiv şi care nu desfăşoară activităţile în domeniile IT, HoReCa, medicină, stomatologie *(respectiv activităţi corespunzătoare codurilor CAEN: 5821 – Activităţi de editare a jocurilor de calculator, 5829 – Activităţi de editare a altor produse software, 6201 – Activităţi de realizare a soft-ului la comandă (software orientat client), 6209 – Alte activităţi de servicii*

privind tehnologia informației, 5510 – Hoteluri și alte facilități de cazare similare, 5520 – Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată, 5530 – Parcuri pentru rulote, campinguri și tabere, 5590 – Alte servicii de cazare, 5610 – Restaurante, 5621 – Activități de alimentație (catering) pentru evenimente, 5629 – Alte servicii de alimentație n.c.a., 5630 – Baruri și alte activități de servire a băuturilor, 6910 – Activități juridice – numai pentru societățile cu personalitate juridică care nu sunt entități transparente fiscal, constituite de avocați potrivit legii, 8621 – Activități de asistență medicală generală, 8622 – Activități de asistență medicală specializată, 8623 – Activități de asistență stomatologică, 8690 – Alte activități referitoare la sănătatea umană)

b) **3%,** pentru microîntreprinderile care:

1. realizează venituri peste 60.000 euro; sau

2. desfășoară activități, principale sau secundare, corespunzătoare codurilor CAEN menționate mai sus

În situația în care persoanele juridice române care desfășoară activități corespunzătoare codurilor acestor coduri CAEN obțin venituri și din alte activități în afara celor corespunzătoare acestor coduri CAEN, cota de impozitare de 3% se aplică și pentru veniturile din aceste alte activități.

(Legea nr. 296/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung)

➢ Taxarea activității de creare de programe pentru calculator

Începând cu veniturile lunii noiembrie, scutirea de impozit pentru veniturile din salarii ca urmare a desfășurării activității de creare de programe pentru calculator se va aplica la locul unde se află funcția de bază, *doar pentru veniturile brute lunare de până la 10.000 lei inclusiv;* partea din venitul brut lunar ce depășește 10.000 lei nu beneficiază de facilități fiscale; scutirea se aplică doar până la 31 decembrie 2028 inclusiv

Tot începând cu veniturile lunii noiembrie, pentru veniturile din salarii ca urmare a desfășurării activității de creare de programe pentru calculator, cota contribuției de asigurări sociale se reduce cu punctele procentuale corespunzătoare cotei de contribuție la fondul de pensii administrat privat (în limita salariului brut de 10.000 lei). Prevederea se aplică până la data de 31 decembrie 2028.

Prin excepție, aceste persoanele pot opta pentru plata contribuției datorată la fondul de pensii administrat privat. Opțiunea se depune în scris, la angajator, acesta reținând contribuția aferentă potrivit prevederilor legale, începând cu veniturile lunii următoare celei în care s-a înregistrat opțiunea.

Reamintim că, începând cu data de 1 ianuarie 2024 cota de contribuția la fondul de pensii administrat privat va fi de 4,75%, actualmente ea fiind de 3,75%.

(Legea nr. 296/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung)

➢ Hărțuirea pe criteriul de sex și hărțuirea morală la locul de muncă



În vederea prevenirii și combaterii oricăror forme și acte de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă, angajatorul are mai multe obligații, printre care:

- punerea în aplicare a Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, adaptată situației specifice a angajatorului, cu mențiunea că fiecare angajator își poate elabora propriul Ghid privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, adaptat condițiilor specifice de muncă, cu respectarea termenelor și principiilor prevăzute în anexa la metodologie;
- interzicerea și sancționarea oricăror acțiuni care pot conduce la hărțuire morală la locul de muncă sau pe criteriul de sex;
- informarea și instruirea tuturor angajaților, prin organizarea unor cursuri de formare cu privire la prevederile metodologiei, ***cu caracter anual***;
- diseminarea metodologiei prin toate mijloacele interne de comunicare/informare a angajaților.

Angajatorii au obligația de a pune în aplicare Metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, pe baza Ghidului privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, până la mijlocul lunii aprilie 2024.

(HG nr. 970/2023, pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă)

➢ Locuri speciale de parcare



În spațiile de parcare aparținând entităților publice și private, precum și în spațiile de parcare organizate de către acestea, *dacă numărul locurilor de parcare este mai mare de 10*, vor fi amenajate, rezervate și/sau semnalizate *minimum 4% din numărul total al locurilor de parcare, dar nu mai puțin de 2 locuri,* pentru parcarea mijloacelor de transport folosite de către femeile gravide, precum și de către persoanele însoțite de copii cu vârsta de până la 5 ani. Aceste dispoziții nu se aplică dacă numărul locurilor de parcare este mai mic de 10.

Entitățile publice și private au termen de a se conforma acestei obligații până pe 22 aprilie 2024.

Încălcarea obligaţiilor de a amenaja, rezerva şi/sau semnaliza locurile de parcare, constituie contravenţie sancţionată u amendă de la 2.000 de lei la 10.000 de lei.

De asemenea, constituie contravenţie fapta persoanei care foloseşte, fără drept, locurile de parcare destinate a fi folosite de femeile gravide şi/sau persoanele însoţite de copii cu vârsta de până la 5 ani. Fapta se sancţionează cu amendă de la 2.000 de lei la 10.000 de lei.

(Legea nr. 280/2023, privind accesul cu prioritate pentru femei gravide, precum şi pentru persoane însoţite de copii cu vârsta de până la 5 ani)

av. Alina Savu
Partener