

Retrospectiva legislativă a lunii septembrie 2023

➢ Concediu creștere copil



Începând din *19 septembrie 2023*, modificările aduse anul trecut în legislația privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor sunt, în sfârșit, aplicabile.

Reamintim că legislația care reglementează concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor (OUG nr. 111/2010) a suferit mai multe modificări la finalul anului trecut. La acel moment, executivul și-a întemeiat adoptarea acestora pe necesitatea transpunerii Directivei (UE) 2019/1.158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor, care are ca obiectiv general adaptarea și modernizarea cadrului juridic al Uniunii Europene, permițând părinților și persoanelor cu responsabilități de îngrijire să concilieze viața profesională cu viața de familie.

Totuși, Guvernul a stabilit că prevederile modificatoare se aplică începând cu data intrării în vigoare a hotărârii de modificare a normelor metodologice de aplicare a OUG 111/2010, iar aceasta s-a întâmplat abia pe 19 septembrie 2023.

Dintre modificările nou intrate în vigoare amintim:

- cuantumul indemnizației lunare se majorează cu 50% din indemnizația cuvenită, pentru fiecare copil născut dintr-o sarcină gemelară, de triplați sau multipleți, începând cu al doilea copil provenit dintr-o astfel de naștere;

- pe perioada suprapunerii situațiilor de natură a genera dreptul la concediu și indemnizație, cuantumul indemnizației lunare se majorează cu 50% din indemnizația cuvenită, pentru fiecare dintre copii, începând cu cel de-al doilea;

- dacă ambii părinți îndeplinesc cerințele de acordare a concediului pentru creșterea copilului, acesta se acordă astfel încât:
  a) cel puțin 2 luni (față de cel puțin o lună, ca până acum) de concediu pentru creșterea copilului să se efectueze de părintele care nu a solicitat inițial acordarea acestui drept;

b) în situaţia în care părintele prevăzut la lit. a) nu solicită acordarea concediului pentru creşterea copilului pentru cel puţin 2 luni, deşi îndeplineşte cerinţele, celălalt părinte nu poate beneficia de dreptul la concediu în locul acestuia, dar poate opta pentru concediu fără plată sau, după caz, pentru realizarea de venituri supuse impozitului,

Normele metodologice prevăd că, *în situaţia în care persoana îndreptăţită optează pentru concediu fără plată*, cererea pentru acordarea acestuia se depune şi se înregistrează la angajator; pe această perioadă persoana are calitatea de asigurat în sistemul asigurărilor de sănătate, fără plata contribuţiei; de asemenea, perioada constituie perioadă asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii indemnizaţiilor de asigurări sociale de sănătate, este asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii drepturilor la pensie în sistemul public şi a drepturilor stabilite de legea privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi de asemenea constituie vechime în muncă.

Persoanele care se află în concediu fără plată au obligaţia să comunice în scris agenţiei teritoriale această opţiune, odată cu solicitarea celeilalte persoane îndreptăţite a dreptului la indemnizaţie; comunicarea va fi însoţită, în mod obligatoriu, de adeverinţa eliberată de angajator conform căreia persoana se află în concediu fără plată sau, după caz, de declaraţia pe propria răspundere că nu realizează venituri supuse impozitului, în perioada în care cealaltă persoană îndreptăţită beneficiază de dreptul propriu la indemnizaţie.

- majorarea nivelului de venituri supuse impozitului ce poate fi obţinut de părinte în decursul unui an calendaristic, în perioada concediului pentru creşterea copilului, *de la 5 la 8 indemnizaţii pentru creşterea copilului în cuantum minim;*

- în vederea solicitării concediului pentru creşterea copilului, persoanele au obligaţia să anunţe angajatorul, cu cel puţin 10 zile înainte de finalizarea concediului de maternitate sau, după caz, înainte de data estimată de începere a concediului pentru creşterea copilului, de intenţia de a-şi exercita dreptul la concediul pentru creşterea copilului prin depunerea unei cereri în format letric sau electronic, în care să precizeze perioada preconizată a concediului pentru creşterea copilului (*se renunţă la dispoziţiile care prevedeau că perioada de acordare se stabileşte de comun acord cu angajatul)*; în cazul în care persoana îndreptăţită nu precizează în cererea de acordare a concediului perioada preconizată, angajatorul aprobă cererea pentru perioada maximă a concediului pentru creşterea copilului;

- în cazul persoanei îndreptăţite care are calitatea de salariat şi care se întoarce la activitatea profesională, aceasta are obligaţia de a anunţa, în scris, angajatorul cu cel puţin 30 de zile înainte intenţia de reluare a raportului de muncă sau de serviciu.

(HG nr. 865/2023, pentru modificarea şi completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul şi indemnizaţia lunară pentru creşterea copiilor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 52/2011)

➢ Salariul minim



Începând cu data de **1 octombrie 2023**, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, ***la suma de 3.300 lei lunar***, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră.

Prevederile nu se aplică în sectorul agricol și industria alimentară, domenii în legătură care o lege din primăvara anului trecut prevede că, în perioada 1 ianuarie 2023-31 decembrie 2028, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de ***minimum*** 3.000 lei lunar, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună.

(HG nr. 900/2023, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată)

➢ Tichete de creșă



Începând cu luna **octombrie 2023**, valoarea sumei lunare care se acordă sub formă de tichete de creșă este de **620 de lei**.

Această valoare se aplică și pentru primele 2 luni ale semestrului I al anului 2024, respectiv februarie și martie 2024.

(Ordinul comun nr. 2.654/1.925/2023, al ministrului finanțelor și al ministrului muncii și solidarității sociale privind stabilirea valorii sumei lunare indexate care se acordă sub formă de tichete de creșă pentru semestrul II al anului 2023)

av. Alina Savu
Partener