

Retrospectiva legislativă a lunii septembrie 2022

➢ Învăţământul superior dual

Legea educaţiei a fost modificată, prin introducerea posibilităţii organizării învăţământului superior dual. S-a creat astfel cadrul legislativ care să permită parcurgerea unei rute complete de învăţământ dual, din preuniversitar până la nivel universitar.

Instituţiile de învăţământ superior acreditate pot organiza, împreună cu operatori economici, învăţământ superior dual, formă de învăţământ în care responsabilităţile cu privire la desfăşurarea activităţilor de învăţare, predare şi evaluare sunt partajate între instituţia de învăţământ superior acreditată şi operatori economici. Instituţia de învăţământ superior organizează şi desfăşoară activităţi de învăţare, predare şi evaluare, iar operatorii economici organizează activităţi de învăţare prin muncă şi participă la evaluare.

Instituţia de învăţământ superior încheie cu operatorii economici contractul de parteneriat care stabileşte condiţiile de colaborare, drepturile şi obligaţiile părţilor, precum şi costurile asumate de parteneri.

De asemenea, studentul/ studentul doctorand încheie cu instituţia de învăţământ superior şi operatorul economic un contract individual de studii şi pregătire practică prin care se stabilesc drepturile şi obligaţiile părţilor.

Operatorii economici acordă burse, cel puţin la nivelul celor acordate din fonduri publice pentru învăţământul universitar, precum şi din alte fonduri, pentru învăţarea în condiţii de calitate.

Operatorii economici care încheie contract de parteneriat cu instituţiile de învăţământ superior pentru organizarea şi desfăşurarea formei de învăţământ superior dual beneficiază de facilităţi la plata impozitelor, taxelor şi contribuţiilor datorate bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale, bugetelor fondurilor speciale sau bugetelor locale, potrivit prevederilor legale, după cum urmează:

a) valoarea cumulată a burselor plătite de către operatorii economici studenţilor înmatriculaţi la forma de învăţământ superior dual se deduce la plata impozitului pe profit al acestora;

b) valoarea cumulată a investiţiilor dedicate activităţilor de învăţare prin muncă se deduce din impozitul pe profit al operatorilor economici.

OUG nr. 128/2022, pentru modificarea şi completarea Legii educaţiei naţionale nr. 1/2011

➢ Bilete de valoare



Pentru semestrul II al anului 2022, valoarea sumei care se acordă lunar, respectiv ocazional, sub formă de tichete culturale, este de maximum 190 lei/lună, respectiv maximum 380 lei/eveniment.

Această valoare se aplică şi pentru primele două luni ale semestrului I al anului 2023, respectiv fevruarie şi martie 2023.

Ordinul comun nr. 3318/2061/2022 al Ministerului Culturii şi Ministerului Finanţelor, privind stabilirea valorii sumei indexate care se acordă sub formă de tichete culturale pentru semestrul II al anului 2022.

Începând cu luna octombrie 2022, valoarea sumei lunare care se acordă sub formă de tichete de creşă este de 570 lei.

Această valoare se aplică şi pentru primele două luni ale semestrului I al anului 2023, respectiv februarie şi martie 2023.

Ordinul comun nr. 2062/1306/2022 al Ministerului Finanţelor şi al Ministerului Muncii şi Solidarităţii Sociale, privind stabilirea valorii sumei lunare indexate care se acordă sub formă de tichete de creşă pentru semestrul II al anului 2022

➢ Indemnizaţia de şomaj



Cuantumul indemnizaţiei fixe de şomaj este *egal cu valoarea indicatorului social de referinţă în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puţin un an.* Prin această prevedere s-a realizat o majorare a indemnizaţiei fixe de şomaj, de la 75% din valoarea indicatorului social de referinţă în vigoare la data stabilirii acestuia.

Cuantumul indemnizaţiei de şomaj este o sumă acordată lunar şi în mod diferenţiat, în funcţie de stagiul de cotizare, respectiv:

a) valoarea indicatorului social de referinţă în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puţin un an;

b) la care se adaugă o sumă calculată prin aplicarea, asupra mediei veniturilor care constituie baza de calcul al indemnizaţiei de şomaj pe ultimele 12 luni în care s-a realizat stagiu de cotizare, a unei cote procentuale diferenţiate în funcţie de stagiul de cotizare:
   - 3% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puţin 3 ani;
   - 5% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puţin 5 ani;
   - 7% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puţin 10 ani;
   - 10% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puţin 20 de ani.

Indicatorul social de referinţă este în prezent 525,5 lei.

Legea nr. 273/2022, **pentru modificarea art. 39 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă**

➢ Accesul salariaţilor la REVISAL



A fost publicată procedura de acces online al salariaţilor sau foştilor salariaţi la datele din registrul general de evidenţă a salariaţilor. Aceasta va intra în vigoare la 31 decembrie 2024.

Potrivit procedurii, salariatul sau fostul salariat ori un împuternicit al acestuia se va putea prezenta pentru obţinerea numelui de utilizator şi a parolei, după caz, la:

- sediul inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială angajatorul îşi are sediul sau domiciliul;

- sediul inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială îşi desfăşoară/şi-au desfăşurat activitatea salariaţii unităţilor fără personalitate juridică care au primit delegare de competenţă pentru înfiinţarea, completarea şi transmiterea registrului;

- sediul inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială salariatul/fostul salariat are domiciliul, în cazul în care sediul angajatorului a fost/se află în altă localitate decât localitatea de domiciliu a salariatului/fostului salariat.

Salariaţii/foştii salariaţi care deţin semnătura electronică calificată pot adresa cererea prin e-mail, utilizând această semnătură.

Pentru obţinerea numelui de utilizator şi a parolei va fi nevoie de următoarelor documente:

- solicitare scrisă

- cartea de identitate, în original sau scanată, pentru situaţia în cazul în care sediul angajatorului a fost/se află în altă localitate decât localitatea de domiciliu a salariatului/fostului salariat

- procură specială, pentru cererile formulate de persoana împuternicită, în original sau duplicat de pe actul original.

Accesul la propriile date din registru se limitează la vizualizarea, descărcarea şi tipărirea acestor date, precum şi la generarea online şi descărcarea unui extras din registru.

Vechimea în muncă sau în specialitate poate fi dovedită cu extrasul generat online din registru asumat de angajator prin semnătură olografă sau, după caz, semnătură electronică calificată, care atestă activitatea desfăşurată, durata activităţii, salariul, vechimea în muncă şi în specialitate, conform documentelor deţinute de angajator.

Până la data achiziţionării noului sistem informatic care va permite salariaţilor/foştilor salariaţi accesul online la datele din registru, inspectoratele teritoriale de muncă au obligaţia să elibereze la solicitarea scrisă a acestora un extras din registru în termen de cel mult 15 zile de la data înregistrării solicitării.

HG nr. 1164/2022, privind aprobarea Procedurii de acces online al salariaţilor sau foştilor salariaţi la datele din registrul general de evidenţă a salariaţilor, a modalităţii de generare şi descărcare a extrasului, precum şi a condiţiilor în care prin extras se poate dovedi vechimea în muncă şi/sau specialitate

av. Alina Savu
Partener